|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Samenwerkingscontract** | | |
| **Namen en studentnummers** | Megan Sastroredjo, Giorgio de Rijp, Nii Sackey, Sonny Chim, Omar Asamoah | 500848607, 500926845, 500927154, 500930930, 500929403 |
| **Wekelijkse contactmomenten** | Tijdstip van samenkomst: | 13:00 |
|  | Duur van samenkomst: | 3 uur |
|  | Locatie van samenkomst: | Teams |
|  | Tijdstip van samenkomst: | 9:30 |
|  | Duur van samenkomst: | 3 uur |
|  | Locatie van samenkomst: | HvA |
| **Afspraken en regels voor optimale samenwerking (inclusief: hoe houden jullie elkaar op de hoogte, online/live, enz.)** (Tip: denk aan samenwerking met de horror-samen­werkings­­partner: daar het *omgekeerde* van!) | Tijdens de stand-up vertellen we elkaar wat we hebben gedaan, waar we hulp bij nodig hebben en wat we die dag nog verder gaan doen. Daarnaast gebruiken wij Teams waar we contact houden voor als we elkaar niet zien op school. | |
| **De valkuilen en allergieën van de teamleden en hoe je elkaar gaat helpen om daar optimaal mee om te gaan.** | Megan: Een allergie van mij wat ik de afgelopen 3 blokken heb opmerkt is dat ik redelijk perfectionistisch ben in mijn visies en opdrachten. Als ik iets in mijn hoofd heb, moet het zo gebeuren en zo gelijk ook gaan. Als dat niet lukt raak ik snel gedemotiveerd. Naast mijn allergie is mijn grootste valkuil geen hulp vragen. Ik doe alles liefst alleen tot dat ik bijna bij een deadline kom en geen andere keuze heb dan hulp vragen. Maar die manier van werken bezorgt mij meer lasten gedurende projecten dan dat ik echt verder vooruitkom.  Giorgio: Mijn allergie is dat ik erg perfectionistisch kan werken en als valkuil dat ik daarom langer kan doen over het uiterlijk van het bouwen van een website dan de functionaliteit, en als die functionaliteit het niet precies doet zoals ik wil, ben ik daar langer mee bezig dan de taken die ik echt móet doen.  Nii: Als mijn partner niks van zich laat horen, niet op schema loopt, niet goed communiceert en kort gezegd niet aanwezig is vind ik het moeilijk om met die persoon samen te werken. Mijn valkuilen door mijn goede eigenschappen zijn: doordat ik te doelgericht te werk ga dat ik soms tunnelvisie krijg en te snel wil werken waardoor ik en mijn partner te overbelast kunnen worden.  Omar: Ik kan er heel slecht tegen als mensen mij negeren en niet tegen me praten als dat nodig is. Mijn valkuil is mijn goede eigenschap waar ik heel snel te werk ga aan mijn projecten en daarbij verlies in mijn zicht op kleinere zaken die even hard mijn aandacht verdienen.  Sonny:  Mijn valkuil is dat ik vaak niet begin met een taak voordat ik precies weet welke stappen ik moet nemen om die taak te voltooien. Ik moet dus de hele taak in zicht hebben. Dat wordt een probleem als de taak te groot is om vanaf het begin alle stappen te weten. Ik kan dan beter de taak opdelen in kleinere taken die ik wél volledig in zicht kan hebben. | |
| **Richtlijnen besluitvorming:** | We kijken naar onze sprint planning board welke user en learning- en user stories wij af moeten hebben voor het einde van de sprint. Vanuit daar bespreken wij wie wat doet en/of samen. | |
| **Afspraken m.b.t. deadlines:** | Tijdens onze standups geven we elkaar een update met wat we tot nu toe af hebben gekregen. | |
| **Consequenties bij niet nakomen van afspraken of conflicten (ziekte, afwezigheid, stoppen met opleiding, verhindering):** | Mocht een dag en/of tijdstip niet uitkomen van tevoren melden aan je teamleden. | |